



UNSER LEITBILD

Trägerschaft – Organisation – Angebot

Die Angebote des Vereins «also!» und die «Vamos»-Integrationsangebote der Asyl- und Flüchtlingskoordination Uster wurden per 1. Januar 2021 zusammengeschlossen und in die Abteilung Soziales der Stadt Uster in die neue Leistungsgruppe «Integrationsangebote» integriert. Das seit 2002 bestehende Leitbild von also! wurde dabei für den Start übernommen. Wir arbeiten eng mit den Behörden der Gemeinden, Sozialdiensten, RAV sowie Arbeitgebenden und Organisationen der Region zusammen und pflegen mit diesen einen transparenten und offenen Umgang.

Stellensuchenden Personen mit Anspruch auf Sozialhilfe, die wir als arbeitsmarktfähig erachten, bieten wir zeitlich befristete Einsätze und unterstützen sie bei der Suche nach einer Stelle im regulären Arbeitsmarkt. Sozialhilfebeziehende, die beim Eintritt kaum Chancen auf eine Stelle haben, erhalten im Rahmen der Angebote zur sozialen Integration eine Tagesstruktur und Beschäftigung. Arbeitsmöglichkeiten bestehen in regulären externen sowie in eigenen Betrieben. Die Platzierung erfolgt individuell und dem persönlichen Hintergrund entsprechend. Wir leisten zudem gezielte Unterstützung beim Bewerben, vermitteln Stellen und bieten ein Jobcoaching an.

Menschenbild – Erwerbslosigkeit – Zusammenarbeit – Verantwortung

Allen Menschen, unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Ethnie, Religion und Bildung begegnen wir mit einer wertschätzenden Haltung. Wir betrachten die Erwerbslosigkeit als eine von vielen möglichen temporären Lebenssituationen und anerkennen, dass es dafür individuelle und strukturelle Ursachen gibt. Das Potential der bei den Integrationsangeboten Stadt Uster tätigen Personen steht bei unserer Arbeit im Mittelpunkt. Im Rahmen der gesetzlich vorgegebenen Grundlagen unterstützen wir sie und suchen mit Bezug auf die Arbeitswelt gemeinsam mit ihnen nach nachhaltigen Lösungen.

Unser Führungsstil ist transparent und kooperativ. Wir pflegen eine offene Zusammenarbeit. Wir fördern selbstständiges, eigenverantwortliches Handeln und delegieren Handlungs- und Entscheidungskompetenzen soweit wie möglich. Wir treffen alle notwendigen Vorkehrungen für die Arbeitssicherheit und zur Förderung des Gesundheitsschutzes sämtlicher für die Integrationsangebote Stadt Uster tätigen Personen. Wir streben eine hohe Eigenwirtschaftlichkeit an und gehen mit den zur Verfügung stehenden Ressourcen bewusst um.

Öffentlichkeit

Wir informieren offen, klar und aktuell. Mit einer gezielten Öffentlichkeitsarbeit schaffen wir Akzeptanz und ein grösseres Verständnis für die Situation der Sozialhilfebeziehenden sowie Transparenz und Anerkennung für unsere Tätigkeit.

Image – Qualität – Ziele

Eine regelmässige Überprüfung unserer Arbeit mittels eines Qualitätsmanagementsystems sowie eine gezielte Fort- und Weiterbildung ermöglichen uns, unsere Arbeit kontinuierlich zu verbessern. Wir unterstützen alle Teilnehmenden bei der Realisierung ihrer individuellen Zielsetzungen, stärken ihr Selbstvertrauen und erhöhen somit auch ihre Chancen auf eine nachhaltige Anstellung.

Dieses Leitbild wurde im Sommer/Herbst 1999 von den Mitarbeitenden des Vereins also! erarbeitet. Im Sommer 2002 wurde es überprüft. Am 5.9.2002 erklärte der Vereinsvorstand sein Einverständnis dazu. Ab diesem Datum wurde es verschiedentlich überprüft und jeweils den aktuellen Rahmenbedingungen entsprechend angepasst. Die also!-Angebote wurden am 1.1.2021 von der Stadt Uster, Abteilung Soziales übernommen und mit den «Vamos-Programmen» der Asyl- und Flüchtlingskoordination Uster zusammengeführt. Gemeinsam bilden sie die neue Leistungsgruppe «Integrationsangebote Stadt Uster», das bestehende Leitbild von also! wurde übernommen. Eine Überprüfung des Leitbildes ist, wie bereits im Leitbild von also! vom Juni 2018 festgehalten im Laufe des Jahres 2021 vorgesehen.