



18

Jahresbericht 2018

also!

also! Verein für berufliche
und soziale Integration



Das Wichtigste kurz zusammengefasst

also!

- Total nahmen 172 Personen an den verschiedenen also! Angeboten teil.
- Die Vermittlungsquote in den Angeboten zur beruflichen Integration betrug rund 36.2%. Das heisst, mehr als ein Drittel aller Personen, die austraten, hatten eine Fest- oder Temporärstelle.
- Bei also! extern hatten 28.6% der Teilnehmenden, bei denen also! den Auftrag hatte, sie bei der Stellensuche zu unterstützen beim Austritt eine Anstellung.
- Beim EG AVIG-Programm betrug die Vermittlungsquote 37.5%. Das heisst, dass mehr als einem Drittel der ausgetretenen Teilnehmenden mit Unterstützung von also! die Wiederintegration in den Arbeitsmarkt gelungen ist.
- 7 Personen wurden aufgrund ihrer guten Leistungen sowie ihrer positiven Entwicklungen vom Einsatzbetrieb angestellt.
- Total gingen 128 Anmeldungen ein. Von den 128 angemeldeten Personen wurden bis am 31.12.2018 73 aufgenommen.
- Im 2018 wurde von den zuweisenden Stellen die Möglichkeit der Auszahlung des Grundbedarfs in Form von Tagesansätzen über also! bei 26 Teilnehmenden genutzt.
- also! wurde am 8. November 2018 von der SQS auditiert und ist für die Zeit vom 21. Dezember 2018 bis 20. Dezember 2021 weiterhin nach dem Qualitätsmanagement-System SVOAM:2010 zertifiziert. Das Zertifikat bestätigt die Sicherung und Entwicklung von Qualität im Bereich von Integrationsdienstleistungen mit einem Arbeitsanteil.

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|---|--|----|
| 1 | Bericht des Präsidenten und der Geschäftsleitung mit Ausblick in das Jahr 2019 | 2 |
| 2 | Angebote zur beruflichen Integration | 4 |
| 3 | also! extern | 10 |
| 4 | also! EG AVIG-Programm | 13 |
| 5 | Angebote zur sozialen Integration | 15 |
| 6 | Finanzen | 18 |
| 7 | Vorstand und also! Team 2018 | 21 |
| 8 | Anhang Besetzte Einsatzplätze 2018 | 22 |



Bericht des Präsidenten

Bericht des Präsidenten

Seit dem 1. Juli 2018 gilt in der Schweiz der Inländer- bzw. Stellensuchendenvorrang. In Branchen wie Bau und Gastronomie, deren Arbeitslosenquote über 8% liegt, müssen die Arbeitgebenden vorerst die offenen Stellen den RAV melden. Diese Stellen werden in Zürich vom kantonalen Arbeitsvermittlungszentrum bearbeitet. Den Arbeitgebenden werden von diesem Zentrum innerhalb fünf Tagen für die Besetzung der offenen Stellen geeignete Bewerbungsdossiers unterbreitet. Kommt es nicht zu einer Anstellung, können die Arbeitgebenden die offenen Stellen ausschreiben. Es stellt sich die Frage, ob diese neuen Bestimmungen auch für die also! Teilnehmenden bei der Arbeitssuche vorteilhaft sind.

Da bei also! viele Personen tätig sind, die in Branchen eine Arbeitsstelle suchen, bei denen der Inländervorrang gilt, sind diese Neuerungen auch für diese bestimmt. Die Teilnehmenden müssen dafür aber beim RAV als Stellensuchende angemeldet sein und über aktuelle aussagekräftige Bewerbungsunterlagen verfügen. Auf die «geschützt» ausgeschriebenen Stellen, auf welche sich die Teilnehmenden selber bewerben können, haben sie Zugang. Dieser Vorteil stellt aber im Alltag eine grosse administrative Herausforderung dar und erfordert zudem rasches Handeln. Betriebe, die über also! den Teilnehmenden befristete Einsätze ermöglichen, und Arbeitgebende, die bereit sind, also! Teilnehmende anzustellen, sind bei der Besetzung ordentlicher offener Stellen von der Meldefrist befreit, wenn sie diese Stellen mit also! Teilnehmenden besetzen. Diese Neuerung stellt sowohl für die Arbeitgebenden wie auch für die also! Teilnehmenden wohl den grössten Nutzen dar. Offen bleibt deren Nachhaltigkeit bei einer schlechteren wirtschaftlichen Situation.

Die also! Dienstleistungen wurden im Verlauf des Jahres 2018 in enger Zusammenarbeit mit den RAV auf die neuen Bestimmungen mit dem Ziel abgestimmt, dass möglichst viele Teilnehmende «ihre» neue Vorrangstellung nutzen können. Der im Vergleich zu den Vorjahren erfreulich hohe Anteil an Stellenantritten ist neben der guten Arbeitsmarktlage nach meiner Ansicht wahrscheinlich auch auf die neuen arbeitsmarktlichen Neuerungen zurückzuführen.

Der Vorstand hat sich im 2018 an vier Sitzungen getroffen und die notwendigen Beschlüsse gefasst. Verabschieden mussten wir nach vier Jahren Vorstandsangehörigkeit Karin Reichling. Sie war mit ihrer fachlich fundierten Auseinandersetzung mit den verschiedenen Vereinsaufgaben, ihren sachdienlichen Voten und ihrer Herzlichkeit ein ausserordentlich geschätztes Vorstandsmitglied. Neu im Vorstand begrüssen durften wir im November Andreas Jakob. Seine spontane Zusage, im Vorstand mitzuwirken, hat mich sehr gefreut. Den Vorstandmitgliedern danke ich für die aktive und konstruktive Zusammenarbeit.

Die Erfolge des Vereins gründen auf das grosse Engagement und den vorbildlichen Einsatz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie mussten auch im 2018 auf unterschiedlichste Probleme und neue Situationen eingehen und Lösungen finden. Dies gilt auch für die Geschäftsleiterin Karin Santelli, deren Umsicht, Sorgfalt, Flexibilität und ausserordentliches Fachwissen wir sehr schätzen. Mein herzlicher Dank gilt allen für ihre unermüdliche und ausgezeichnete Arbeit für den Verein. Gemeinsam streben wir auch im 2019 an, mit bedarfsgerechten, zeitgemässen, attraktiven und erfolgreichen Angeboten die Gemeinden in ihren Integrationsaufgaben zu unterstützen.

Januar 2019

Armin Manser, Präsident

Bericht der Geschäftsleitung



Das 2018 brachte viele Erfolge und Highlights mit sich, auf die ich mit Freude zurückblicke. Unter anderem war, wie bei «das Wichtigste» festgehalten ist, die Vermittlungsquote sehr hoch.

Der Alltag bei also! ist immer sehr vielseitig, neue Herausforderungen eine Selbstverständlichkeit. Oft denke ich, so, nun kenne ich alles. Doch bereits am nächsten Tag stelle ich dann fest, nein, das ist neu, hatten wir noch nie. Wie gehen wir damit um? Was ist der beste Weg, wie kommen wir zu einer Lösung, der alle zustimmen können? Dabei stellt sich auch die Frage nach der Dienstleistungsorientierung. Welches Kundenbedürfnis hat Priorität? Die Teilnehmenden, sie sollen auf ihrem Weg in den Arbeitsmarkt weiterkommen, die zuweisenden Stellen, diese wollen eine schnelle Eingliederung ihrer Klienten, die Gäste im also! al gusto, die Kunden von also! HandWerk oder die Vereinsmitglieder? Dazu kommt das AWA, die RAV, auch die QS- sowie Budgetvorgaben sind einzuhalten und das also! Fachpersonal spielt ebenfalls eine wesentliche Rolle.

Im 2018 gab es im also! Team mehrere Veränderungen, unter anderem haben zwei langjährige Mitarbeitende den Verein verlassen, auch wurde eine neue Stelle geschaffen. Neue Teammitglieder haben zahlreiche Ideen und bringen viele wertvolle Inputs, doch bis sie mit den komplexen Zusammenhängen von also! vertraut sind, braucht es Zeit und auch ein wenig Geduld.

Am 8. November 2018 fand das Rezertifizierungs-Audit für die SVOAM Norm:2010 statt. Der Tag bringt immer eine gewisse Nervosität mit sich, so wie es an «Prüfungstagen» üblich ist. Die Freude war deshalb gross, als der Auditor an der Schlussbesprechung sagte: «Ich gratuliere zur erfolgreichen Rezertifizierung» und im Bericht zu lesen war «Die erfreulichen Resultate in den verschiedenen Angeboten, und nicht zuletzt die hohe Integrationsquote, sind aus externer Sicht ein «Beweis» der guten und fundierten Arbeit.» Es versteht sich von selbst, dass also! im 2019 weiterhin an der Optimierung seiner Angebote arbeitet.

Am 5. Dezember 2018 hat das al gusto Team alle also! Teilnehmenden zu einem «Chlausabend» eingeladen. Partner oder Partnerin sowie die Kinder durften mitgenommen werden. Der Gasträum wurde festlich dekoriert, die Tische zu langen Tafeln zusammengeschoben, Spaghetti mit verschiedenen Saucen angeboten sowie als Abschluss Glace serviert. Für etliche Personen war dieser Anlass ein Jahreshöhepunkt, da sie nur sehr selten auswärts essen können, die Stimmung war entsprechend gut. Auch war es interessant, die Teilnehmenden in einem anderen Kontext zu sehen und beeindruckend wie viele Nationalitäten gemeinsam im Raum waren.

Die hohe Integrationsquote und damit verbunden der Erfolg von also! ist nur dank dem also! Team möglich. Dieses sucht für jede Person nach der besten Lösung für deren Integration in den Arbeitsmarkt, stellt sich den täglichen Herausforderungen, die oft sehr viel Geduld und Flexibilität verlangen und macht bei Bedarf mit grosser Motivation immer wieder Anpassungen, ohne dabei das Ziel des/der Teilnehmenden aus den Augen zu verlieren. Dafür danke ich allen von Herzen!

Ein grosser Dank geht auch an den Vorstand. Die Zusammenarbeit ist immer sehr gut und basiert auf gegenseitigem Vertrauen, was bei Bedarf auch unbürokratisch und schnell Lösungen ermöglicht. Den Vereinsmitgliedern sowie deren zuweisenden Stellen danke ich ebenfalls vielmals.

Auf die weitere Zusammenarbeit mit dem Team, dem Vorstand, den Vereinsmitgliedern und deren zuweisenden Stellen im lebendigen, bunten also! Alltag freue ich mich sehr!

**Bericht der
Geschäftsleitung aus
dem also! Alltag**

Angebote zur beruflichen Integration

Anmeldungen

45 Anmeldungen für einen Einsatz in der beruflichen Integration gingen im Laufe des 2018 ein. Dazu kamen 23 Anmeldungen mit dem Auftrag abzuklären, welches das optimale Angebot für die betroffene Person ist. Von diesen 68 angemeldeten Personen wurden bis am 31.12.2018 26 in der beruflichen, 1 ins EG AVIG-Programm, 4 in der sozialen Integration sowie 4 in also! extern aufgenommen. 22 Dossiers wurden nach Rücksprache mit der zuweisenden Stelle aus verschiedensten Gründen geschlossen. 11 Dossiers waren am Jahresende pendent, eine Person davon wird mit dem Einsatz anfangs 2019 starten, eine weitere ist auf der Warteliste für einen Einsatz bei also! HandWerk.

Drei Personen wechselten zudem aufgrund ihrer guten Entwicklung im Rahmen der sozialen Integration während dem Jahr in die berufliche Integration.

Jahresplatzangebot

Aufgrund der Auslastung und den Erfahrungen im Jahr 2017 wurde das Platzangebot im 2018 unverändert beibehalten, das heisst, es wurden weiterhin 25 Plätze angeboten.

Kostenreduktion für Mitglieder- gemeinden bei einer Einsatzdauer von über 6 Monaten

Aufgrund des erfolgreichen Abschlusses des Jahres 2017 hat der Vorstand die Möglichkeit für eine Reduktion der Angebotskosten für Mitgliedergemeinden geprüft. Die Vereinsdelegierten stimmten dem Vorschlag des Vorstandes an der Jahresversammlung 2018 vom 26. März 2018 einstimmig zu. Somit werden die Angebotskosten in der beruflichen Integration seit Januar 2018 analog denjenigen in der sozialen Integration aufgrund der Einsatzdauer gestaffelt.

| | | |
|--|-----|----------|
| • Monatliche Kosten für die Wohngemeinde | CHF | 2'050.00 |
| • Monatliche Kosten für die Wohngemeinde bei einer Einsatzdauer von mehr als 6 Monaten in der beruflichen Integration inkl. EG AVIG-Programm (nur für Mitgliedergemeinden) | CHF | 1'900.00 |

Im 2018 wurden im Rahmen der beruflichen Integration gesamthaft 318.25 Einsatzmonate geleistet. 136.25 Monate davon wurden zum Tarif von CHF 1'900.00 verrechnet, die weiteren 182 Monate zu CHF 2'050.00. Dies heisst, dass im vergangenen Jahr 43% der Teilnehmenden länger als sechs Monate in der beruflichen Integration im Einsatz waren.

Teilnehmende (TN) und Einsatzmonate nach Gemeinden

| Gemeinde | 2018 | | 2017 | |
|--|-----------|---------------|-----------|---------------|
| | TN | Monate | TN | Monate |
| Egg | 0 | 0.0 | 1 | 1.0 |
| Fällanden | 4 | 27.0 | 3 | 22.0 |
| Greifensee | 1 | 2.25 | 0 | 0.0 |
| Grüningen | 2 | 16.0 | 1 | 4.5 |
| Hombrechtikon | 0 | 0.0 | 2 | 7.0 |
| Mönchaltorf | 1 | 2.0 | 3 | 19.0 |
| Pfäffikon | 1 | 4.5 | 1 | 3.0 |
| Uster | 40 | 205.5 | 41 | 194.75 |
| Wetzikon | 11 | 52.5 | 14 | 70.0 |
| Total also! Mitglieder | 60 | 309.75 | 66 | 321.25 |
| Dübendorf | 2 | 3.5 | 1 | 2.5 |
| Zürich (AOZ) | 2 | 5.0 | 0 | 0.0 |
| Total Nichtmitglieder | 4 | 8.5 | 1 | 2.5 |
| Total TN/Einsatzmonate | 64 | 318.25 | 67 | 323.75 |
| Jahresplätze/Einsatzmonate budgetiert | 25 | 300 | 25 | 300 |



| Angebot | TN Total 2018 | Einsatzmonate geleistet 2018 | Einsatzmonate budgetiert 2018 | TN Total 2017 | Einsatzmonate geleistet 2017 | Einsatzmonate budgetiert 2017 |
|-------------------|---------------|------------------------------|-------------------------------|---------------|------------------------------|-------------------------------|
| also! HandWerk | 17 | 72.00 | 48 | 19 | 78.25 | 48 |
| also! al gusto | 23 | 87.50 | 72 | 20 | 97.75 | 72 |
| also! solo | 28 | 138.25 | 180 | 26 | 139.25 | 180 |
| also! Velostation | 7 | 20.50 | 0 | 5 | 8.50 | 0 |
| Total | 75 | 318.25 | 300 | 70 | 323.75 | 300 |

Da 11 Personen innerhalb der Angebote zur beruflichen Integration umplatziert wurden, stimmt die Anzahl Personen nach Angeboten nicht mit der Anzahl Personen nach Gemeinden überein.

Austritte

29 Personen traten während des Einsatzes bei also! aus. Die Gründe:

- 12 Teilnehmende konnten eine Fest- oder Temporärstelle antreten.
- 1 Person wechselte ins also! EG AVIG-Programm.
- 1 Person verlor unerwartet ihren Einsatzplatz und fand eine Stelle bevor ein neuer Platz zur Verfügung stand.
- 2 Personen wechselten in die soziale Integration.
- 2 Personen wechselten den Wohnort, eine davon konnte den Einsatz bei also! mit einer Kostengutsprache der neuen Gemeinde nahtlos weiterführen.
- 7 Personen hatten gesundheitliche Probleme, so dass der Einsatz vorzeitig beendet werden musste.
- 2 Personen lehnten einen Einsatz ab oder hielten sich nicht an die Vorgaben, so dass in Absprache mit der zuweisenden Stelle der Einsatz vorzeitig beendet wurde.
- 2 Personen kehrten in ihr Heimatland zurück

18 Teilnehmende beendeten den Einsatz im Rahmen der beruflichen Integration wie vereinbart:

- 4 Personen konnten unmittelbar nach dem Austritt eine Fest- oder Temporärstelle antreten.
- 1 Person begann eine Integrationsvorlehre in ihrem Einsatzbetrieb.
- 4 Personen wechselten mit Ablauf der Kostengutsprache in die soziale Integration und führten, da eine Anstellung im Einsatzbetrieb bevorstand, den Einsatz so weiter.
- 5 Personen wechselten mit Ablauf der Kostengutsprache in die soziale Integration, da sie die Anforderungen der beruflichen Integration nicht erfüllten.
- 4 Personen beendeten den Einsatz mit Ablauf der Kostengutsprache aus verschiedenen Gründen.

Von den 47 im Laufe des Jahres 2018 ausgetretenen Personen haben 17 eine Fest- oder Temporärstelle gefunden. Dies entspricht 36.2%, also mehr als einem Drittel aller ausgetretenen Teilnehmenden. Dazu kommen vier Personen, die den Einsatz im Rahmen der sozialen Integration weiterführten, da ihre Anstellung im Einsatzbetrieb bevorstand. Unter Berücksichtigung der Teilnehmendenzielgruppe mit ihren oft vorhandenen Mehrfachproblematiken ist dies auch bei der aktuell guten Arbeitsmarktlage ein beachtenswerter Erfolg.

17 Personen nahmen am 1.1.2019 weiterhin an einem der also! Angebote zur beruflichen Integration teil.



Angebote zur beruflichen Integration

also! HandWerk

Konzeptumsetzung und Verlauf

Die Auslastung bei also! HandWerk entsprach fast während des ganzen Jahres den Budgetvorgaben. Nach den Sommerferien stieg die Anzahl Anmeldungen an, es wurde deshalb bis Jahresende eine Warteliste geführt.

| Angebot | TN Total 2018 | Einsatz- monate geleistet 2018 | Einsatz- monate budgetiert 2018 | TN Total 2017 | Einsatzmo- nate geleis- tet 2017 | Einsatz- monate budgetiert 2017 |
|----------------------|---------------------|---|--|---------------------|--|--|
| Berufli. Integration | 17 | 72.0 | 48 | 19 | 78.25 | 48 |
| EG AVIG-Programm | 2 | 3.5 | 12 | 1 | 3.25 | 12 |
| Soziale Integration | 12 | 57.5 | 60 | 9 | 40.5 | 60 |
| Total | 31 | 133.0 | 120 | 29 | 122.0 | 120 |

Die Räumlichkeiten an der Florastrasse 61, in die also! HandWerk im März 2017 einziehen konnte, haben sich bewährt. Sie decken die Bedürfnisse des Angebotes optimal ab und sind nahe bei der Geschäftsstelle des Vereins. Eine kleine Werkstatt, die mit professionellen Maschinen ausgerüstet ist, steht zur Verfügung. Auch können die drei Fahrzeuge von also! HandWerk direkt vor dem Haus parkiert werden. Zudem ist der vereinseigene Garten, wo sich das Depot mit den Maschinen und Geräten befindet, in der Nähe.

also! HandWerk wird seit 2015 als Angebot für Teilnehmende mit dem Ziel der beruflichen wie auch der sozialen Integration geführt, was eine grosse Herausforderung für die Fachleitungen ist. So bestand die Gruppe im Dezember aus Männern zwischen 18 bis 53 Jahren. Auffallend ist, dass die zwei Teilnehmenden, die erst 18-jährig sind, eine sehr enge Führung benötigen und sie auch die Eigenverantwortung, die an die Teilnehmenden gestellt wird, nur unzureichend wahrnehmen. Mehrere Teilnehmende arbeiten zudem Teilzeit entweder aus gesundheitlichen Gründen oder weil sie neben dem Einsatz einen Deutschkurs besuchen. Eine bei einzelnen Teilnehmenden grössere Schwierigkeit ist die Kommunikation, Anleitungen werden oft nur über Vormachen – Nachmachen verstanden. Auch sind die meisten Teilnehmenden mit dem Thema «Arbeitssicherheit» nicht vertraut und werden deshalb individuell in die Benützung der Maschinen und Geräte eingeführt. Hin und wieder hat es unmotivierte Teilnehmende, was sich durch eine mangelhafte Präsenz zeigt und die Arbeitsqualität der ganzen Gruppe negativ beeinflussen kann. Entsprechen die Kompetenzen eines Teilnehmenden, fachlich, sprachlich und sozial, weitgehend dem regulären Arbeitsmarkt, erfolgt eine Umplatzierung an einen Einzeleinsatzplatz im Rahmen von also! solo.

Das Schwergewicht der Tätigkeiten liegt auf bezahlten Kundenaufträgen verschiedenster Art, da also! den Teilnehmenden Arbeiten, die dem regulären Arbeitsmarkt entsprechen, ermöglichen will und eine möglichst hohe Eigenwirtschaftlichkeit anstrebt. Damit die Teilnehmenden gezielt gefördert und die Kundenaufträge in der erwarteten Qualität ausgeführt werden, ist es notwendig, dass die Fachleitungen so oft wie möglich während der Arbeit mit der Gruppe vor Ort sind. Im 2018 konnten zum Teil anspruchsvolle handwerkliche Arbeiten ausgeführt werden. Neben den Kundenaufträgen, darunter auch Unterhalts- und Pflegearbeiten in Naturschutzgebieten, bewirtschaftet also! HandWerk nach wie vor den vom Verein gepachteten Garten und produziert Gemüse, Kräuter sowie Blumen für also! al gusto. Eine weitere Tätigkeit von also! HandWerk war der Recycling-Abholdienst in Uster. Jeden Mittwoch wurden Materialien abgeholt und fachgerecht entsorgt. Da die Zusammenarbeit mit Mr. Green, einem Profitunternehmen in diesem Bereich, jedoch für beide Parteien nicht zukunfts führend war, hat also! den Vertrag auf Ende 2018 gekündigt und ist aktuell auf der Suche nach Tätigkeiten, welche diese Lücke füllen.



Im 2018 waren im also! al gusto von den 15 Plätzen 7 für die berufliche (inkl. EG AVIG) sowie 8 für die soziale Integration vorgesehen. Nach den Sommerferien lag die Auslastung leicht unter der budgetierten Vorgabe, seit November entspricht sie wieder dem Budget.

**also! al gusto,
der vereinseigene
Gastrobetrieb**

| Angebot | TN Total 2018 | Einsatz- monate geleistet 2018 | Einsatz- monate budgetiert 2018 | TN Total 2017 | Einsatzmo- nate gelei- stet 2017 | Einsatz- monate budgetiert 2017 |
|----------------------|---------------------|---|--|---------------------|--|--|
| Berufli. Integration | 23 | 87.5 | 72 | 20 | 97.75 | 72 |
| EG AVIG-Programm | 3 | 8.5 | 12 | 4 | 12.75 | 12 |
| Soziale Integration | 27 | 76.5 | 96 | 26 | 115.0 | 96 |
| Total | 53 | 172.5 | 180 | 50 | 225.5 | 180 |

**Konzeptumsetzung
und Verlauf**

Nach wie vor haben viele Teilnehmende eingeschränkte Deutschkenntnisse und grosse persönliche Probleme. Zudem sind sie teilweise unmotiviert und halten sich nicht immer an die Vorgaben. Die Fachleitungen von also! al gusto waren deshalb stets stark gefordert. Fast während der ganzen Arbeitszeit sind sie mit der Anleitung und Betreuung der Teilnehmenden beschäftigt und ihre Geduld wird hin und wieder auf die Probe gestellt. Wie bereits in den vergangenen Jahren waren die Plätze in der Küche immer sehr gut belegt. Die Plätze im Service konnten jedoch oft nicht besetzt werden, für die meisten Teilnehmenden sind die diesbezüglichen Anforderungen zu hoch. Damit die Gäste trotzdem wie gewohnt bedient wurden, wurden zwei Servicemitarbeitende im Stundenlohn befristet angestellt. Im 2019 wird geprüft, ob allenfalls eine Rückkehr zum früheren System, die Gäste kommen zum Zahlen an die Kasse, es wird nicht direkt am Tisch einkassiert, den aktuellen Teilnehmenden besser entspricht und deshalb zumindest für gewisse Zeit sinnvoll ist. Ein grosser Vorteil von also! al gusto ist die weitgehend freie Festsetzung des Arbeitsbeginns. Offiziell beginnt der Alltag um 7.30 Uhr. Frauen mit Familienpflichten können aber nach vorgängiger Absprache und mit Zustimmung der zuweisenden Stelle auch später die Arbeit aufnehmen. Mehrere Teilnehmende besuchen neben dem Einsatz einen Deutschkurs, was sich bewährt hat. Die Sprachkompetenzen können so gleichzeitig auf zwei Ebenen erhöht werden, Schule und Arbeit ergänzen sich optimal.

Das Leitungsteam bestand in den letzten Jahren aus zwei Personen. Zur Optimierung der Anleitung und Betreuung der Teilnehmenden wurde im Januar 2018 eine dritte Person angestellt, die sich vorwiegend um die im Service und der Hauswirtschaft Tätigen kümmert und auch deren Schulung übernimmt. Diese Ergänzung hat sich im Alltag bewährt.

Fremdsprachige Teilnehmende können während des Einsatzes ihre Deutschkenntnisse auch im Rahmen des einmal wöchentlich stattfindenden internen Deutschtrainings verbessern. Das Ziel des Trainings ist eine Erhöhung der Kommunikationsfähigkeit. Geleitet wird dieses seit 2013 von einer ehemaligen also! Fachangestellten auf Basis von Freiwilligenarbeit.

**Internes
Deutschtraining**

also! al gusto hat zahlreiche Gäste, die zum Teil regelmässig seit Jahren kommen und al gusto auch weiterempfehlen. Ein absoluter Hit im Sommer ist nach wie vor der «Donnerstags-Grill» mit in der Regel 25 verschiedenen Salaten sowie Grilladen für jeden Geschmack.

**Gastbe-
trieb /Catering-
und
Bankettaufträge**

also! al gusto geniesst zudem im Bereich Apéro-Catering sowie Bankette einen guten Ruf. Apéro Caterings und Bankette bringen den Teilnehmenden jeweils eine willkommene Abwechslung vom Alltag.



Angebote zur beruflichen Integration

also! solo: Einzeleinsatzplätze

Konzeptumsetzung und Verlauf

Viele Personen, die für einen Einsatz im Rahmen der beruflichen Integration angemeldet werden, erfüllen zu Beginn die Anforderungen von also! solo nicht. Der Start erfolgt deshalb in einem Gruppenangebot. Wenn sich die Teilnehmenden bei also! HandWerk oder also! al gusto bewährt haben und den Anforderungen des Arbeitsmarktes weitgehend entsprechen, werden sie im Rahmen von also! solo in einen externen Betrieb umplatziert, damit vorhandene Kompetenzen weiter erhöht werden können und auch ein Leistungsnachweis aus einem regulären Betrieb besteht.

Die Spannweite der Personen, die über also! solo platziert werden, ist sehr gross, sie reicht vom vorläufig aufgenommenen Ausländer / Flüchtling über kaufmännisch ausgebildete Personen bis zum hochqualifizierten CFO. Damit eine erfolgsversprechende Integration in den regulären Arbeitsmarkt ermöglicht werden kann, wird für jede Person individuell ein geeigneter Einsatzplatz gesucht und nicht einfach bereits vorhandene Plätze besetzt. Die Suche nach Einsatzbetrieben ist bei alleinerziehenden Müttern mit Kleinkindern wegen der durch die Kinderbetreuung eingeschränkten Arbeitszeiten erschwert. Die Suche für gut- resp. hochqualifizierte Teilnehmende kann sehr zeitaufwändig sein, da es für eine erfolgreiche Teilnahme einen möglichst massgeschneiderten Platz braucht.

Etliche Teilnehmende benötigen aufgrund bestehender Mehrfachproblematiken während der ganzen Einsatzzeit eine intensive, individuelle Begleitung sowohl durch den Einsatzbetrieb wie auch die Fachleitung, damit der Einsatz gut verläuft.

Entscheidet sich ein Betrieb für die Anstellung eines/einer also! Teilnehmenden und ist diese/r wie bei also! üblich, beim RAV angemeldet, entfällt die seit dem 1. Juli 2018 für zahlreiche Berufsarten obligatorische Stellenmeldepflicht. Mehrere Teilnehmende wurden zudem im vergangenen Jahr erfreulicherweise aufgrund ihrer positiven Entwicklung von ihrem Einsatzbetrieb angestellt.

| Angebot | TN Total 2018 | Einsatz- monate geleistet 2018 | Einsatz- monate budgetiert 2018 | TN Total 2017 | Einsatzmo- nate geleis- tet 2017 | Einsatz- monate budgetiert 2017 |
|---------------------|---------------------|---|--|---------------------|--|--|
| Berufl. Integration | 28 | 138.25 | 180 | 26 | 139.25 | 180 |
| EG AVIG-Programm | 4 | 9.00 | 36 | 6 | 22.05 | 36 |
| Total | 32 | 147.25 | 216 | 32 | 161.30 | 216 |

Auch im 2018 wurden Teilnehmende in gewinnorientierten Betrieben eingesetzt. Dabei handelt es sich in der Regel um Personen, die in einem Bereich arbeiten, in dem es keine Non-Profit-Betriebe gibt (z.B. Coiffeur, Autobranche) oder bei denen die Anforderungen eines profitorientierten Betriebes wesentlich höher resp. anders sind als in einer NPO (z.B. Logistik, Verkauf, Service, Schneider). Wie im Konzept vorgesehen, prüft also! in diesen Fällen nach drei Einsatzmonaten eine Kostenbeteiligung durch den Arbeitgebenden. Erfüllt der/die Teilnehmende die Anforderungen der Tätigkeit, die er/sie ausübt und möchte der Betrieb die Person weiterhin beschäftigen, ist dies gemäss den Konzeptvorgaben nur gegen eine Kostenbeteiligung möglich. Haben die eingesetzten Personen jedoch nach wie vor erhebliche Defizite und leistet der Einsatzbetrieb einen grossen Aufwand für die Schulung und Anleitung, wird der Einsatz mit Zustimmung der zuweisenden Stelle ohne Kostenbeteiligung verlängert.

Einsatzbetriebe

Den Fachleitungen gelingt es immer wieder neue, den Bedürfnissen der Teilnehmenden entsprechende Betriebe, zu akquirieren. Dazu kommt, dass also! über ein umfassendes Beziehungsnetz in der Region verfügt und seit seiner Gründung im 1995 Teilnehmende an Einzeleinsatzplätze vermittelt. Die Liste im Anhang informiert über die Einsatzbetriebe, die Dauer des Einsatzes und die ausgeführten Tätigkeiten.



Ein wichtiger Bestandteil eines Einsatzes im Rahmen der beruflichen Integration ist die Bewerbungsberatung. Die Stellensuche hat sich in den letzten Jahren stark verändert. Die Digitalisierung hat auch in diesem Bereich einen sehr grossen Einfluss. Die Bewerbungsberatungen setzen sich konstant damit auseinander und passen sich immer wieder den neuen Entwicklungen an. Somit ist gewährleistet, dass die also! Teilnehmenden die jeweils bestmögliche Unterstützung bei der Stellensuche erhalten. Grundsätzlich sind die Teilnehmenden für ihre Stellensuche jedoch selbst verantwortlich, also! hilft ihnen dabei. Die Erfahrungen aus den vergangenen Jahren sind nach wie vor zutreffend. Nur sehr wenige Teilnehmende können sich selbstständig und in einer ansprechenden Qualität bewerben. Es fehlen oft ausreichende Deutschkenntnisse, zum Teil auch bei Schweizern und Schweizerinnen. Zudem sind die für eine erfolversprechende Stellensuche notwendigen Computerkenntnisse vielfach nicht vorhanden. Viele benötigen bereits beim Heraussuchen von geeigneten Stellenangeboten Hilfe. Die immer mehr verlangten Online Bewerbungen sind für diese Personen eine fast nicht zu bewältigende Herausforderung.

Eine wichtige Aufgabe der Bewerbungsberatung ist auch die Erhöhung der Motivation der Teilnehmenden. Diese sind nach einer zum Teil langen erfolglosen Stellensuche oft resigniert und sehr dankbar für die Unterstützung durch also!. Oft ergeben sich durch den Einsatz kombiniert mit der Bewerbungsberatung für die Teilnehmenden erstmals seit Jahren wieder Vorstellungstermine. Nach wie vor ist die Arbeit mit unmotivierten Teilnehmenden schwierig. Diese vergessen oft Termine, haben die geforderten Unterlagen nicht dabei, verzögern mit verschiedenen Verhaltensweisen eine erfolgreiche Beratung und berichten deshalb auch hin und wieder der zuweisenden Stelle, dass sie von also! keine Unterstützung erhalten, was selbstverständlich jeweils geklärt wird.

Seit dem 1. Juli 2018 ist die Stellenmeldepflicht in Kraft. Die Bewerbungsberatung fragt die Teilnehmenden, ob sie Hilfe beim aufwendigen erstmaligen Anmeldeprozess brauchen und welche Erfahrungen sie bis anhin mit dieser Neuerung gemacht haben. Im Zusammenhang mit der Stellenmeldepflicht hat das AWA Zürich einen Leitfaden für die Erstellung von Bewerbungsdossier für Hilfskräfte erstellt. also! setzt diese Vorgaben seit Juli 2018 um.

Bis Ende 2017 fand die Bewerbungsberatung in den Räumen von also! an der Florastrasse 42 statt. Da das Beratungsteam mittlerweile aus drei Personen besteht, von denen eine ihren Arbeitsplatz im also! al gusto hat und zudem im Büro in der Velostation die notwendige Infrastruktur ebenfalls zur Verfügung steht, finden nun Beratungen an allen Standorten von also! statt. Einige Teilnehmende schätzen dies sehr, da der Weg an die Florastrasse 42 entfällt.

Die Anzahl der Vorstellungsgespräche der Teilnehmenden während des Einsatzes wird seit 2015 erhoben. Der Erfolg der Bewerbungsberatung kann so nachgewiesen werden. 67 Personen aus den Angeboten zur beruflichen Integration sowie dem EG AVIG Programm wurden im 2018 durch die Bewerbungsberatung aktiv begleitet, daraus resultierten 67 Vorstellungsgespräche. 83% dieser 67 Teilnehmenden hatten vor dem Einsatz keine Vorstellungstermine. Da mit der Bewerbungsberatung gemäss Konzept nicht sofort bei Einsatzbeginn gestartet wird, haben aufgrund von vorzeitigen Austritten nicht alle Personen an der Bewerbungsberatung teilgenommen. Dazu kommen einige Teilnehmende, die in Absprache mit der zuweisenden Stelle von der über also! begleiteten Stellensuche befreit sind. Deshalb stimmt die Anzahl Bewerbungsberatungsteilnehmende nicht mit der Anzahl der Teilnehmenden in der beruflichen Integration sowie dem EG AVIG-Programm überein.

Bewerbungsberatung

Konzeptumsetzung und Verlauf

Anzahl Vorstellungsgespräche



also! extern

Anmeldungen / Empfehlung von also! zur Aufnahme in also! extern

| Anmeldung durch | Anzahl | Aufnahmen 2018 | Was wenn keine Aufnahme erfolgte? |
|-------------------------------------|-----------|----------------|---|
| Sozialberatung /-dienst Gemeinde | 11 | 8 | 1 TN wurde in die BI aufgenommen. 1 Aufnahme ist auf 1.1.19 geplant 1 Dossier ist pendent |
| Empfehlung also! | 2 | 1 | 1 Gemeinde gab keine KG, TN war weiterhin in der BI im Einsatz |
| Aufnahme nach Abklärung durch also! | 4 | 4 | |
| Total | 17 | 13 | |

Teilnehmende und Einsatzmonate nach Gemeinden

| Gemeinde | 2018 | | 2017 | |
|--|-----------|---------------|-----------|---------------|
| | TN | Monate | TN | Monate |
| Fällanden | 1 | 5.0 | 2 | 5.0 |
| Greifensee | 2 | 6.0 | 2 | 9.0 |
| Hombrechtikon | 0 | 0.0 | 1 | 1.25 |
| Uetikon am See | 0 | 0.0 | 1 | 6.0 |
| Uster | 16 | 57.25 | 16 | 53.0 |
| Wetzikon | 10 | 46.0 | 5 | 23.0 |
| Grafstal (Nichtmitgliedergemeinde) | 0 | 0.0 | 1 | 4.0 |
| Total | 29 | 114.25 | 28 | 101.25 |
| Anzahl Jahresplätze / Monate gem. Budget | 7 | 84 | 7 | 84 |

Drei Personen nahmen gleichzeitig an einem also! Angebot zur beruflichen oder sozialen Integration teil.

Konzeptumsetzung und Verlauf

Die Auslastung von also! extern lag bis auf den Monat Mai konstant über der Budgetvorgabe. Aufgrund der grossen Flexibilität des also! Fachpersonals konnten die Dienstleistungen immer problemlos erbracht werden. Neben der speziell für also! extern angestellten Mitarbeiterin verfügt eine weitere über die für das Angebot erforderlichen fachlichen wie auch sozialen Kompetenzen und so konnten alle angemeldeten Personen aufgenommen und in der erwarteten Qualität begleitet werden.

Das Konzept von also! extern verbunden mit der grossen Flexibilität und Erfahrung der Fachleitungen ermöglicht es, individuell auf die Teilnehmenden einzugehen. Somit ist gewährleistet, dass jede Person genau die Unterstützung bekommt, die sie braucht. Im 2018 hat sich wieder bestätigt, dass die Teilnehmenden sehr unterschiedliche Bedürfnisse haben. Einige brauchten nur wenige Inputs für die Stellensuche verbunden mit einer Aktualisierung der Bewerbungsunterlagen und konnten danach die Stellensuche selbstständig weiter verfolgen. Für mehrere Personen wurde das ganze Bewerbungsmanagement, d.h. vom Heraussuchen von geeigneten Stellenangeboten über das Bewerben bis zum Nachfassen bei Absagen, übernommen, da sie damit überfordert waren. Auch übernimmt also! extern im Auftrag der zuweisenden Stellen Aufgaben, die für eine IV-Anmeldung notwendig sind.



Für mehrere Teilnehmende wurde ein Praktikumsplatz gesucht, nachdem der Stellensuchbereich geklärt war. Bei Bedarf wurde bei jüngeren Leuten auch das BIZ beigezogen, damit die Teilnehmenden einen fundierten Einblick in die verschiedenen Berufe bekamen und allenfalls auch einen Multicheck absolvieren konnten. also! extern hat zudem wie bereits im vergangenen Jahr auch Asylsuchenden mit Aufenthaltsstatus N Praktika vermittelt. Die Teilnehmenden absolvieren in regulären Betrieben unentgeltliche, von Beginn an auf maximal drei Monate befristete Einsätze und können so ihre Fach- sowie Sozialkompetenzen und damit verbunden ihre Arbeitsmarktfähigkeit beweisen. Dadurch erhalten sie einen Leistungsnachweis aus dem Schweizer Arbeitsmarkt. Zudem werden Empfehlungen für das weitere Vorgehen abgegeben. Ermöglicht wird damit die schnelle und nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt.

Voraussetzung für die Arbeit mit den Teilnehmenden ist in jedem Fall eine vorgängige Zustimmung der zuweisenden Stelle zum geplanten Vorgehen.

Wie bereits bei der Bewerbungsberatung (Seite 9) erwähnt, hat das AWA Zürich im Zusammenhang mit der Stellenmeldepflicht einen Leitfaden für die Erstellung von Bewerbungsdossier für Hilfskräfte erstellt. also! extern setzt diese Vorgaben ebenfalls seit Juli 2018 um.

Die Fachleitung von also! extern nimmt seit mehreren Jahren regelmässig an verschiedenen Anlässen und Veranstaltungen u.a. des Gewerbeverbandes Uster teil. Diese Netzwerkpflge zahlt sich aus. Die dabei entstandenen und gepflegten Kontakte werden auch von andern Fachleitungen z.B. bei der Suche nach Einsatzbetrieben genutzt.

Im 2018 beendeten 20 Personen die also! extern Teilnahme. Die Gründe dafür sind sehr unterschiedlich:

Austritte

- 4 Personen konnten eine Fest- oder Temporärstelle antreten.

- 1 Person wurde bei der IV angemeldet.

- 2 Personen nahmen an also! extern nur während eines Monats zur Aufbereitung ihrer Unterlagen teil.

- 2 Personen absolvierten ein unentgeltliches Praktikum über also!.

- 1 Person besuchte nach Ablauf der Kostengutsprache einen Deutschkurs und ist mittlerweile in einem also! Angebot zur beruflichen Integration.

- 1 Person wurde sowohl bei der Stellensuche wie auch der Suche nach einem Praktikum unterstützt. Nachdem ein Platz gefunden war, wechselte sie mit Ablauf der Kostengutsprache in die soziale Integration.

- 6 Personen beendeten also! extern mit Ablauf der Kostengutsprache ohne eine Anschlusslösung.

- 1 Person wurde sowohl bei der Stellensuche wie auch der Suche nach einem Praktikumsplatz unterstützt. Als nach langer Suche ein geeigneter Platz gefunden war, reiste die Person für längere Zeit ins Ausland.

- 1 Person wurde von also! ausgeschlossen, da sie sich nicht korrekt verhielt.

- 1 Person absolvierte ein Schnupperpraktikum, brach dieses dann eigenmächtig vorzeitig ab, auch die also! extern Teilnahme wurde dadurch beendet.

4 von den 14 Teilnehmenden, bei denen also! den Auftrag hatte, sie bei der Stellensuche zu begleiten und die im Laufe des 2018 austraten, hatten eine Anstellung, was einer Erfolgsquote von 28.6% entspricht.

9 Personen nahmen am 1.1.2019 weiterhin an also! extern teil.



also! extern

Erstellen von Bewerbungsunterlagen für Hilfskräfte: eine neue Dienstleistung für also! Mitgliedergemeinden ab 2019

Viele Sozialhilfebeziehende haben veraltete und/oder unvollständige Bewerbungsunterlagen. Dadurch ist die Chance, dass sie von den RAV dem Stellenmeldezentrum und von diesem möglichen Arbeitgebenden vorgeschlagen werden, sehr gering. Auch haben sie bei direkten Bewerbungen bei den Arbeitgebenden weniger Chancen als Kandidaten und Kandidatinnen mit ansprechenden und vollständigen Unterlagen.

also! wird neu zur Erhöhung der Chancen für Personen, die nicht an einem also! Angebot zur beruflichen Integration oder also! extern teilnehmen und die sich als Hilfskräfte bewerben, Bewerbungsossier, die aus Lebenslauf und sofern vorhanden Arbeits- und Ausbildungsnachweisen bestehen, erstellen. Auch wird ein einfacher Musterbrief verfasst. Dabei werden die Vorgaben des AWA berücksichtigt. also! wird diese Dienstleistung als Pilot anbieten und nach den Sommerferien 2019 prüfen, ob eine Nachfrage besteht und über eine definitive Aufnahme in die also! Angebotspalette entscheiden.



Abbildung der neuen Internetseite (www.alsobp.ch), welche anfangs Januar 2019 online ging.

also! EG AVIG-Programm



Beim EG AVIG-Programm arbeitet also! mit zwei Partnern, dem RAV sowie der zuständigen Stelle der Gemeinde, gleichzeitig zusammen. Die Anmeldung bei also! erfolgt grundsätzlich durch das RAV, kann jedoch auch durch die Gemeinde gemacht werden. In diesen Fällen nimmt also! mit dem RAV Kontakt auf und klärt das weitere Vorgehen. Eine weitere Möglichkeit, die in den vergangenen Jahren öfters als im 2018 zum Tragen kam, ist eine Empfehlung von also! für eine EG AVIG-Teilnahme. Dieses Vorgehen wird gewählt, wenn eine Person an einem anderen also! Angebot teilnimmt und also! zum Schluss kommt, dass sie die Voraussetzungen für eine erfolgreiche EG AVIG-Programmteilnahme erfüllt.

Im 2018 wurden 11 Personen durch ein RAV für einen Einsatz im also! EG AVIG-Programm angemeldet. Von den zuweisenden Stellen in den Gemeinden erfolgten zwei Anmeldungen. Bei einer weiteren Person machte also! eine Empfehlung für eine EG AVIG-Programmteilnahme.

Von diesen 14 Personen wurden bis am 31.12.2018 fünf ins EG AVIG Angebot aufgenommen. Bei einer Person kam also! zum Schluss, dass eine Teilnahme an einem anderen Angebot sinnvoller ist, zwei Personen fanden eine Stelle, eine zog aus der Gemeinde weg, eine weitere entschied sich für einen anderen beruflichen Weg, bei zwei Personen wurde die Anmeldung zurückgezogen. Zwei Dossiers waren am Jahresende noch pendent.

| Gemeinde/RAV | 2018 | | 2017 | |
|---|----------|-------------|-----------|-------------|
| | TN | Monate | TN | Monate |
| Egg / RAV Uster | 1 | 3.0 | 1 | 3.0 |
| Fällanden / RAV Uster | 1 | 2.75 | 2 | 8.25 |
| Pfäffikon / RAV Fehraltorf | 1 | 2.5 | 0 | 0.0 |
| Uster / RAV Uster | 2 | 3.75 | 6 | 26.25 |
| Hittnau / RAV Fehraltorf | 1 | 1.0 | 1 | 1.0 |
| Tann / RAV Rüti | 1 | 1.0 | 0 | 0.0 |
| Winterthur / RAV Winterthur | 2 | 7.0 | 0 | 0.0 |
| Total | 9 | 21.0 | 10 | 38.5 |
| Jahresplätze/Einsatzmonate gem. Budget | 5 | 60.0 | 5 | 60.0 |

Anmeldungen

Teilnehmende und Einsatzmonate nach Gemeinden / RAV

8 Personen beendeten den Einsatz im Laufe des 2017:

- 3 Personen konnten vor Ablauf der Kostengutsprache eine Stelle antreten.
- 1 Person wechselte mit Ablauf der Kostengutsprache in die berufliche Integration.
- 2 Personen beendeten den Einsatz vor Ablauf der Kostengutsprache, eine davon aus gesundheitlichen Gründen, die andere war nicht motiviert.
- 2 Personen beendeten den Einsatz mit Ablauf der Kostengutsprache ohne Anschlusslösung.

Austritte / Wie weiter?

Von den acht im Laufe des Jahres 2018 ausgetretenen Personen haben drei während der Teilnahme eine Stelle gefunden. Das heisst, dass 37.5%, also mehr als einem Drittel der ausgetretenen Teilnehmenden, die Wiederintegration in den Arbeitsmarkt gelungen ist.

1 Person nahm am 1.1.2019 weiterhin am also! EG AVIG-Programm teil.

Das EG AVIG-Programm ist im Organigramm des Vereins bei den Angeboten zur beruflichen Integration aufgeführt, die Begleitung und Förderung entspricht derjenigen in den also! Angeboten zur beruflichen Integration.

Auffallend ist, dass im 2018 von den Gemeinden nur sehr wenige Anmeldungen direkt für das EG AVIG-Programm erfolgten. Auch waren in den also! Angeboten weniger Per-

Konzeptumsetzung und -verlauf / Zusammenarbeit RAV – Gemeinden – AWA – also! / Ausblick



also! EG AVIG-Programm

sonen als in den Vorjahren, die also! für eine EG AVIG Teilnahme empfehlen konnte. Eine mögliche Erklärung ist, dass diejenigen Personen, die die Voraussetzungen erfüllen, bei der aktuell sehr guten Arbeitsmarktlage eine Stelle finden, bevor eine Aufnahme ins EG AVIG-Programm ein Thema ist. Auch waren im 2018 mehrere also! Teilnehmende nicht beim RAV angemeldet, da sie die AWA-Vorgaben bezüglich der Deutschkenntnisse nicht erfüllten.

Das Einholen der Kostengutsprache der Gemeinde erfolgt gemäss der Leistungsvereinbarung zwischen dem AWA und also! durch das RAV. Bei der Planung des Einsatzbeginns muss diesem Umstand Rechnung getragen werden, indem der Zeitfaktor entsprechend berücksichtigt wird. Vor Einsatzbeginn müssen also! sowohl die Kostengutsprache der Gemeinde wie auch diejenige des RAV vorliegen.

Personen aus der Stadt Uster sind, sofern sie die Voraussetzungen erfüllen, unabhängig vom Angebot an dem sie teilnehmen, beim RAV Uster zur Vermittlung angemeldet, damit sie von dessen Dienstleistungen profitieren können. So haben sie Zugang zu den meldepflichtigen Stellen, können vom Stellenmeldezentrum Arbeitgebenden vorgeschlagen werden und erhalten von ihrem/ihrer RAV-Berater/in auf sie passende Stellenzuweisungen. Seit November 2015 sind die Teilnehmenden, die durch also! bei der Stellensuche unterstützt werden von RAV Terminen befreit, bleiben aber beim RAV angemeldet. also! hat aufgrund des parallel zur Bewerbungsberatung laufenden Einsatzes ein umfassenderes Bild über die teilnehmende Person und für die Beratung mehr Personalressourcen als das RAV. Dieser Prozess wird mindestens zweimal jährlich gemeinsam mit dem RAV überprüft und da er sich bewährt hat, unverändert beibehalten.

Am 24. September 2018 fand, wie in den vergangenen Jahren, anlässlich eines Mittagessens im also! al gusto ein Austausch mit den zwei beim AWA für das EG AVIG-Programm zuständigen Fachpersonen statt. Wiederum wurde bestätigt, dass die Zusammenarbeit gut und problemlos läuft und das EG AVIG-Programm vom AWA und den RAV sehr geschätzt wird. Eine Weiterführung des Angebotes im 2019 im gleichen Rahmen wird seitens des AWA sehr befürwortet.

Im 2018 wurden 7 Personen vom RAV Winterthur resp der Fachstelle «Work in» angemeldet. Am 4. Dezember 2018 konnte also! die verantwortlichen Personen in Uster persönlich begrüßen und die also! Angebote vorstellen. Dabei wurden auch der Aufnahmeprozess sowie der Ablauf der Teilnahme besprochen. Der Austausch war sehr interessant und wegführend für die weitere Zusammenarbeit.

Die starke Unterbelegung des Angebotes wird im 2019 im Auge behalten. also! wird verstärkt prüfen, ob Teilnehmende für einen Einsatz im EG AVIG-Programm geeignet sind und allenfalls entsprechende Empfehlungen machen. Auch wird also! die zuweisenden Stellen in den Gemeinden vermehrt auf dieses, für sie attraktive, Arbeitsintegrationsangebot hinweisen.

Einsatzbetriebe

Bei gut qualifizierten Teilnehmenden, die für einen Einsatz an einem ihrem Hintergrund entsprechenden Einzeleinsatzplatz angemeldet werden, kann die Platzsuche sehr aufwändig sein und gelingt auch nicht immer. So wurden für einen Stellensuchenden, der als Lastwagenchauffeur in einem Profitbetrieb eingesetzt werden sollte, rund 60 Anfragen getätigt. Er konnte sich mehrmals vorstellen, schlussendlich kam aber kein Einsatz zu Stande. Dank der intensiven Suche der Fachleitungen konnten jedoch ein Tierarzt sowie ein diplomierter Informatiker HF, der nach nur zwei Monaten vom Einsatzbetrieb angestellt wurde, erfolgreich platziert werden.

Drei Teilnehmende waren im also! eigenen Gastrobetrieb also! al gusto tätig. Zwei Personen waren bei also! HandWerk im Einsatz. Die Details können der Liste im Anhang entnommen werden.

Angebote zur sozialen Integration



Vom 1.1. bis 31.12.2018 wurden total 32 Personen durch die zuweisenden Stellen für einen Einsatz in der sozialen Integration angemeldet. Bis am 31.12.2018 wurden davon 21 Personen aufgenommen. Fünf Dossiers waren noch pendent. Die Dossiers von 6 Personen wurden aus verschiedenen Gründen ohne Eintritt geschlossen.

Vier weitere Aufnahmen gab es von Personen, die für die berufliche Integration angemeldet wurden oder bei denen also! den Auftrag hatte, abzuklären, welches Angebot für den Start optimal ist.

Elf Personen wechselten entweder am Jahresanfang oder im Laufe des Jahres von der beruflichen in die soziale Integration, vier davon im Hinblick auf eine Anstellung in ihrem Einsatzbetrieb. Ein Teilnehmer mit Aufenthaltsstatus N erhielt eine Aufenthaltsbewilligung und wechselte von also! asyl in die soziale Integration.

Jahresplatzangebot / Anmeldungen

| Gemeinde | 2018 | | 2017 | |
|---|-----------|--------------|-----------|--------------|
| | TN | Monate | TN | Monate |
| Egg | 0 | 0.0 | 1 | 4.0 |
| Fällanden | 2 | 18.0 | 2 | 7.0 |
| Greifensee | 2 | 11.0 | 1 | 3.0 |
| Grüningen | 3 | 11.5 | 0 | 0.0 |
| Hombrechtikon | 0 | 0.0 | 1 | 5.0 |
| Mönchaltorf | 0 | 0.0 | 1 | 3.0 |
| Pfäffikon | 1 | 2.0 | 2 | 4.0 |
| Uster | 41 | 158.5 | 36 | 209.25 |
| Wetzikon | 10 | 42.5 | 13 | 33.75 |
| Total Mitgliedergemeinden | 59 | 243.5 | 57 | 269.0 |
| Dübendorf | 2 | 7.0 | 3 | 8.5 |
| Hittnau | 1 | 2.0 | 0 | 0.0 |
| Zürich | 2 | 7.5 | 0 | 0.0 |
| Total Nichtmitgliedergemeinden | 5 | 16.5 | 3 | 8.5 |
| Total | 64 | 260 | 60 | 277.5 |
| Jahresplätze/Einsatzmonate gem. Budget | 25 | 300 | 25 | 300 |

Teilnehmende und Einsatzmonate nach Gemeinden

Teilnehmende in den Angeboten

| Angebot | TN Total 2018 | Einsatzmonate geleistet 2018 | Einsatzmonate budgetiert 2018 | TN Total 2017 | Einsatzmonate geleistet 2017 | Einsatzmonate budgetiert 2017 |
|-------------------|---------------|------------------------------|-------------------------------|---------------|------------------------------|-------------------------------|
| also! HandWerk | 12 | 57.5 | 60 | 9 | 40.5 | 60 |
| also! al gusto | 27 | 76.5 | 96 | 26 | 115.0 | 96 |
| also! Velostation | 11 | 34.5 | 48 | 12 | 41.5 | 48 |
| also! Gemeinwerk | 21 | 91.5 | 96 | 15 | 80.5 | 96 |
| Total | 71 | 260 | 300 | 62 | 277.5 | 300 |

Da verschiedene Personen aufgrund ihrer Entwicklung von einem Angebot in ein anderes wechselten, stimmt die Anzahl Teilnehmende nach Gemeinden nicht mit derjenigen in den Angeboten überein.



Angebote zur sozialen Integration

Einsatzdauer von über einem Jahr Seit anfangs 2015 werden die Angebotskosten bei einer Einsatzdauer von über einem Jahr für Mitgliedergemeinden reduziert. Im 2018 wurden im Rahmen der sozialen Integration gesamthaft 260 Einsatzmonate geleistet. 46.5 Monate davon wurden zum Tarif von CHF 1'000.00 verrechnet, die weiteren 213.5 Monate zu CHF 1'200.00. Dies heisst, dass im 2018 rund 18% der Teilnehmenden länger als ein Jahr im Einsatz waren. Zum Vergleich: Im 2017 waren es 39%, im 2016 44%.

Auszahlung des Grundbedarfs in Form von Tagesansätzen über also! Seit 2014 kann auf Wunsch der zuweisenden Stelle bei einem Einsatz im also! al gusto, also! HandWerk sowie der also! Velostation der Sozialhilfe-Grundbedarf durch also! in Form von Tagesansätzen ausgerichtet werden. Die Teilnehmenden erhalten den Tagesansatz jeweils am Ende des Arbeitstages bar ausbezahlt. Dieses Vorgehen empfiehlt sich für Personen, die Probleme mit einer regelmässigen Präsenz haben. Es besteht ein Reglement, indem die Details der Auszahlung sowie die Rahmenbedingungen festgehalten sind. Dieses ist für alle Beteiligten verbindlich. Im 2018 wurde diese Dienstleistung von den zuweisenden Stellen rege genutzt. Gesamthaft wurde der Grundbedarf an 26 Teilnehmende über also! in Form von Tagesansätzen ausbezahlt.

| Austritte | | |
|------------------|---|----|
| | Vorzeitige Austritte | 22 |
| | Einsatz beendet mit Ablauf Kostengutsprache | 18 |
| | Weiterhin bei also! in der sozialen Integration | 24 |

| Anzahl | Austrittsgrund |
|---------------|--|
| 5 Personen | wurden vom Einsatzbetrieb angestellt (3 davon waren bereits im Rahmen der beruflichen Integration in diesem Betrieb tätig und wechselten nachdem klar war, dass sie mittelfristig angestellt werden, für den weiteren Einsatz in die soziale Integration). |
| 5 Personen | konnten vor Ablauf der Kostengutsprache eine Fest- oder Temporärstelle antreten. |
| 4 Personen | wechselten mit Ablauf der Kostengutsprache in ein Angebot der beruflichen Integration. |
| 5 Personen | beendeten den Einsatz, da sie anderweitig weitergefördert wurden (Deutschkurs, Einsatz über anderen Träger). |
| 2 Personen | beendeten den Einsatz, da sie Anspruch auf IV Leistungen hatten oder IV-Massnahmen bevorstanden. |
| 9 Personen | beendeten den Einsatz aus gesundheitlichen Gründen (8 davon vorzeitig). |
| 3 Personen | kamen unregelmässig und/oder gar nie, so dass der Einsatz beendet wurde. |
| 2 Personen | kehrten in ihr Heimatland zurück. |
| 5 Personen | beendeten den Einsatz aus verschiedensten Gründen (Weiterführung Einsatz nicht mehr sinnvoll, geänderte finanzielle Umstände, Umzug in andere Gemeinde usw.). |

10 Personen, das heisst, ein Viertel (25%) der Teilnehmenden, die im Laufe des 2018 austraten, haben den (Wieder)einstieg in den regulären Arbeitsmarkt gefunden, was in Anbetracht der Zielgruppe ein beachtenswerter Erfolg ist.



Im 2018 standen in der Velostation total 8 Jahresplätze zur Verfügung. 6 davon sind für Teilnehmende mit dem Ziel der sozialen Integration, die weiteren 2 für Asylsuchende mit Aufenthaltsstatus N vorgesehen. Dazu kommt hin und wieder eine Person, deren Einsatzziel die berufliche Integration ist, die jedoch z.B. für den Start oder aus gesundheitlichen Gründen vorübergehend in der Velostation eingesetzt wird. Diese Durchmischung hat sich bewährt und wird deshalb im 2019 unverändert beibehalten.

Gearbeitet wird wie bereits in der Vergangenheit in zwei Schichten von jeweils 7 Stunden Dauer, die von zwei bis drei Personen besetzt sind. Bei der Einteilung der Schichten werden Besuche von Deutschkursen, die sich problemlos mit dem Einsatz vereinbaren lassen, berücksichtigt. Vom Mai bis September 2018 konnten die Teilnehmenden im Auftrag der Stadt Uster infolge Bauarbeiten am Bahnhof jeden Tag während zwei Stunden am Morgen eine Zusatzaufgabe übernehmen, die «Veloordnung». Die meisten schätzten diese Tätigkeit sehr, sie brachte Abwechslung in den Alltag.

Die Velostation wird von einer der also! al gusto Fachleitungen geführt. Dadurch können bei Absenzen in der Velostation also! al gusto Teilnehmende einspringen oder also! al gusto Teilnehmende mit vorübergehenden gesundheitlichen Problemen in der Velostation arbeiten. Dieses Vorgehen hat sich bewährt. Anfangs 2018 wurde das Fachleitungsbüro in der Velostation wieder aktiviert. Im Herbst wurde zudem von einem fachkundigen Teilnehmer der Boden isoliert, Laminat verlegt und der Raum neu gestrichen. So steht den Fachleitungen ein attraktives Büro zur Verfügung, das für verschiedene Aufgaben wie z.B. die Bewerbungsberatung genutzt werden kann. Auch ist gewährleistet, dass eine Leitungsperson regelmässig während längerer Zeit vor Ort ist.

Bei Neuanmeldungen erfolgt der Start oft in einem der Gruppenangebote von also!, da die Ressourcen der angemeldeten Personen für einen Einzeleinsatzplatz meistens noch nicht ausreichen (eingeschränkte Deutschkenntnisse, noch nie in der Schweiz gearbeitet, gesundheitliche Probleme usw.). Im 2018 wurden im Gemeinwerk 8 Jahresplätze angeboten. Die Auslastung war schwankend. Nach den Sommerferien waren alle Plätze besetzt, zeitweise gab es eine Überbelegung. Verschiedene Personen beendeten den Einsatz jedoch teilweise unerwartet, so dass also! Gemeinwerk mit 5 Teilnehmenden ins 2019 startete.

Die Fachleitungen haben auch im 2018 erfolgreich mit grossem Engagement und viel Zeitaufwand den Bedürfnissen der Teilnehmenden entsprechende Einsatzmöglichkeiten akquiriert. Alle also! Fachleitungen, die Teilnehmende in externen Betrieben einsetzen, sei es über also! solo, also! extern oder also! Gemeinwerk, tauschen sich regelmässig aus und unterstützen sich gegenseitig bei der Suche. Die Liste im Anhang gibt Auskunft über die Einsatzbetriebe, die ausgeführten Tätigkeiten sowie die Einsatzdauer.

Im also! al gusto sowie in der also! Velostation werden, wie bereits erwähnt, auch Personen mit Aufenthaltsstatus N aufgenommen. Die Betreuung läuft über die jeweiligen Fachleitungen, die Teilnehmenden sind in die Gruppe integriert. Gesamthaft stehen drei Plätze zur Verfügung.

Durch den Einsatz bekommen die Teilnehmenden einen Einblick und erste Erfahrungen in den Schweizer Arbeitsmarkt und können ihre Deutschkenntnisse im Alltag trainieren. Dies hat sich bewährt, die Teilnehmenden kommen in der Regel gern und verfügen beim Aufenthaltsstatuswechsel über einen Leistungsnachweis, der bei ihrem weiteren Weg in den regulären Arbeitsmarkt dienlich ist.

Im 2018 waren total 6 Personen im Rahmen von also! asyl im Einsatz, 3 davon im also! al gusto, 3 in der also! Velostation. Vorgesehen waren total 3 Jahresplätze, das heisst 36 Einsatzmonate, effektiv geleistet wurden 34 Einsatzmonate.

3 Personen beendeten den Einsatz, zwei davon aufgrund des Aufenthaltsstatuswechsel, eine Person hielt sich nicht an die Vorgaben von also!.

also! Velostation

Konzeptumsetzung und Verlauf

Gemeinwerk

Konzeptumsetzung und Verlauf

Einsatzbetriebe

also! asyl für Asyl- suchende mit Auf- enthaltsstatus N

**Bilanz
per 31.12.2018**

| Bilanz per | Berichtsjahr 2018 | Vorjahr 2017 |
|--|----------------------|-------------------|
| AKTIVEN | CHF | CHF |
| Flüssige Mittel | 117'741.58 | 257'323.64 |
| Forderungen aus Lieferung und Leistung | | |
| – gegenüber Dritten | 36'342.40 | 34'327.40 |
| – gegenüber Nichtmitglieder-Gemeinden | 7'044.50 | 8'410.00 |
| – gegenüber öffentlicher Hand AWA | 4'037.00 | 9'900.00 |
| – gegenüber diversen Mitglieder-Gemeinden | 48'558.30 | 44'874.85 |
| – gegenüber Mitglieder-Gemeinde Uster | 327'676.94 | 257'455.14 |
| Übrige kurzfristige Forderungen | | |
| – gegenüber Dritten | 727.25 | 3'521.78 |
| Aktive Rechnungsabgrenzungen | 17'554.80 | 9'014.25 |
| Umlaufvermögen | 559'682.77 | 624'827.06 |
| Finanzanlagen | | |
| – übrige Finanzanlagen | 13'569.80 | 13'567.95 |
| Sachanlagen | | |
| – diverse Sachanlagen | 23'100.00 | 21'120.00 |
| Anlagevermögen | 36'669.80 | 34'687.95 |
| TOTAL AKTIVEN | 596'352.57 | 659'515.01 |
| PASSIVEN | CHF | CHF |
| Verbindlichkeiten aus Lieferung und Leistung | | |
| – gegenüber Dritten | 12'628.95 | 19'053.56 |
| Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten | | |
| – gegenüber Dritten | 13'170.20 | 19'219.41 |
| – Passive Rechnungsabgrenzungen | 52'486.75 | 64'181.55 |
| – Rückstellungen | 0.00 | 45'000.00 |
| Kurzfristiges Fremdkapital | 78'285.90 | 147'454.52 |
| Rückstellungen | 66'000.00 | 46'000.00 |
| Spendenfonds | 100'186.12 | 100'186.12 |
| Langfristiges Fremdkapital | 166'186.12 | 146'186.12 |
| Vereinskapital | 365'874.37 | 318'816.17 |
| Bilanzgewinn | | |
| – Jahreserfolg | – 13'993.82 | 47'058.20 |
| Eigenkapital | 351'880.55 | 365'874.37 |
| TOTAL PASSIVEN | 596'352.57 | 659'515.01 |



| Erfolgsrechnung | Berichtsjahr 2018 | Budget 2018 | Vorjahr 2017 |
|---|----------------------|---------------------|---------------------|
| | CHF | CHF | CHF |
| Beiträge Mitglieder-Gemeinden / AWA | 1'082'506.50 | 1'149'600.00 | 1'167'499.50 |
| Erträge Dienstleistungen | 405'045.68 | 351'760.00 | 396'871.03 |
| Beiträge Nichtmitglieder-Gemeinden | 5'200.00 | 2'400.00 | 3'800.00 |
| Beiträge Mitglieder-Gemeinden | 5'000.00 | 4'500.00 | 4'500.00 |
| Total Betriebsertrag | 1'497'752.18 | 1'508'260.00 | 1'572'670.53 |
| Fremd- und Materialaufwand | - 155'841.86 | - 171'000.00 | - 168'297.79 |
| Bruttogewinn I | 1'341'910.32 | 1'337'260.00 | 1'404'372.74 |
| Lohnaufwand | - 865'565.20 | - 834'129.00 | - 865'833.45 |
| Sozial- und übriger Personalaufwand | - 216'658.41 | - 207'920.00 | - 215'941.52 |
| Bruttogewinn II | 259'686.71 | 295'211.00 | 322'597.77 |
| Raufwand | - 110'080.85 | - 104'500.00 | - 100'148.74 |
| Unterhalt und Reparaturen | - 7'510.38 | - 12'000.00 | - 30'923.01 |
| Fahrzeugaufwand | - 12'070.41 | - 14'000.00 | - 19'926.39 |
| Sachversicherungen, Abgaben und Gebühren | - 6'863.65 | - 6'000.00 | - 5'450.25 |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand | - 118'552.69 | - 99'000.00 | - 104'697.90 |
| Werbeaufwand | - 3'874.65 | - 5'000.00 | - 5'515.10 |
| Ergebnis vor Zinsen / Abschr. (EBITDA) | 734.08 | 54'711.00 | 55'936.38 |
| Abschreibungen | - 43'840.00 | - 3'000.00 | - 5'280.00 |
| Ergebnis vor Zinsen (EBIT) | -43'105.92 | 51'711.00 | 50'656.38 |
| Finanzaufwand | - 91.45 | - 500.00 | - 75.70 |
| Finanzertrag | 1.85 | 0.00 | 701.62 |
| Betriebliches Ergebnis (EBT) | -43'195.52 | 51'211.00 | 51'282.30 |
| Verlust aus Verkauf Anlagevermögen | - 1'440.00 | 0.00 | 0.00 |
| Rückstellung für Unterbelegung | 0.00 | - 43'960.00 | 0.00 |
| A.o. / einmaliger / periodenfremder Aufwand | - 20'500.00 | - 3'000.00 | - 45'000.00 |
| A.o. / einmaliger / periodenfremder Ertrag | 51'141.70 | 0.00 | 40'775.90 |
| Unternehmensergebnis | - 13'993.82 | 4'251.00 | 47'058.20 |

Erfolgsrechnung vom 1.1. bis 31.12.2018

Revisionsbericht



GUBSER KALT
WIRTSCHAFTSPRÜFUNG

Bericht der Revisionsstelle an
die Mitgliederversammlung der
also! Verein für berufliche und soziale Integration
8610 Uster

Uster, 13. Februar 2019

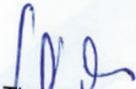
Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des also! Verein für berufliche und soziale Integration für das am 31. Dezember 2018 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich der Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Gubser Kalt Wirtschaftsprüfung AG


Thomas Witschi
zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor


Adrian Gubser
zugelassener Revisionsexperte

Beilagen:

- Jahresrechnung

Mitglied TREUHAND | SUISSE

Gubser Kalt Wirtschaftsprüfung AG
Brunnenstrasse 17
8610 Uster
Telefon 043 444 20 75
Telefax 043 444 20 90
info@gubser-kalt.ch
www.gubser-kalt.ch

Vorstand und Fachpersonal 2018



Vorstand

| | |
|---|---------------------------------|
| Armin Manser, Leiter Soziales, Stadt Uster | Präsident |
| Maja Gonseth, Egg | Vizepräsidentin |
| Andreas Jakob, Greifensee | Beisitzer (seit November 2018) |
| Karin Reichling, Hombrechtikon | Beisitzerin (bis November 2018) |
| Marlis Schlumpf, Mönchaltorf | Beisitzerin |

also! Team

| | |
|-----------------------|--|
| Laura Campigotto | Fachleitung also! solo (seit Juni 2018) |
| Nina Günther | Buchhaltung / Fachperson Zentrale Dienste / Bewerbungsberatung (Mutterschaftsurlaub ab Mai 2018) |
| Beatrice Krummenacher | Fachperson Zentrale Dienste |
| Peter Lüem | Fachleitung Team also! HandWerk |
| Marina Medicke | Fachleitung also! al gusto / Bewerbungsberatung |
| Roland Mettler | Zentrale Dienste / Bewerbungsberatung (seit Mai 2018) |
| Catherine Müller | Fachleitung also! solo (bis Juni 2018) |
| Mägi Müller | freiwillige Mitarbeiterin Deutschtraining |
| Thomas Preiswerk | Fachleitung Team also! HandWerk |
| Ruth Rubin | Fachleitung also! HandWerk / also! solo |
| Carmen Saner | Fachleitung also! al gusto / also! Velostation |
| Karin Santelli | Geschäftsleitung |
| Mirjam Tsering | Fachleitung also! extern / Bewerbungsberatung |
| Marlies Wickart | Fachleitung also! Gemeinwerk / Bewerbungsberatung / Stellvertretung Geschäftsleitung |
| Remo Zollinger | Gastroleitung also! al gusto (bis September 2018) |

Berufliche Integration, also! solo und also! extern: Einsatzbetriebe 2018

| Einsatzbetrieb | Ort | M/F | von | bis | Tätigkeit |
|--|------------------|-----|------------|------------|--|
| Alters- und Spitexzentrum | Dübendorf | F | 1.4.2018 | 30.11.2018 | Mitarbeit technischer Dienst |
| Alterszentrum Rosengarten (Stadt Zürich) | Uster | F | 1.11.2018 | | Mitarbeit Pflege |
| Benninger AG | Uster | M | 3.12.2018 | | Mitarbeit Allrounder |
| bk fashion style | Zürich | M | 15.4.2017 | 30.4.2018 | Mitarbeit Aenderungsschneiderei und Kleiderreinigung |
| Busenhart & Partner | Schaffhausen | M | 1.2.2018 | 31.7.2018 | Praktikum Architekturbüro |
| Coiffeur Tahir | Zürich | M | 1.5.2017 | 31.3.2018 | Mitarbeit Coiffeursaloon |
| Garage E. Schläpfer AG | Wetzikon | M | 1.10.2018 | | Mitarbeit Automobilassistent |
| GZO Spital Wetzikon | Wetzikon | F | 15.8.2017 | 30.6.2018 | Mitarbeit Wäscherei und Reinigung |
| GZO Spital Wetzikon | Wetzikon | F | 1.11.2017 | 30.4.2018 | Mitarbeit Küche |
| GZO Spital Wetzikon | Wetzikon | F | 1.11.2018 | 31.12.2018 | Mitarbeit Pflege |
| GZO Spital Wetzikon | Wetzikon | M | 7.11.2018 | | Mitarbeit Unternehmensentwicklung |
| Heilsarmee brocki.ch | Wetzikon | F | 15.4.2018 | 7.5.2018 | Mitarbeit Brockenhaus |
| Heime Uster, Im Grund | Uster | F | 1.4.2017 | 6.3.2018 | Mitarbeit Wäscherei |
| Heime Uster, Im Grund | Uster | | 1.1.2018 | 28.2.2018 | Mitarbeit Reinigung |
| Heime Uster, Im Grund | Uster | F | 29.10.2018 | | Mitarbeit Reinigung |
| Interactive Things | Zürich | M | 1.6.2018 | 30.11.2018 | Praktikum Design & Web-Studio |
| Kanton Zürich, KDMZ | Zürich | M | 12.2.2018 | | Mitarbeit Logistik |
| OBI Bau- und Heimwerkermärkte | Volketswil | M | 22.10.2018 | | Mitarbeit Logistik |
| OBI Baumarkt | Volketswil | M | 1.4.2018 | 30.9.2018 | Mitarbeit Logistik |
| Pädagogisches Zentrum Pestalozzihaus | Elsau-Räterschen | F | 1.11.2018 | | Praktikum pädagogische Mitarbeiterin |
| Schneider Studer Primas Architekten GmbH | Zürich | M | 22.10.2018 | | Praktikum Architekturbüro |
| Seam-Natura | Wetzikon | F | 1.4.2018 | 30.9.2018 | Mitarbeit Verkauf |
| Sozialzentrum Dorflinde, Intake | Zürich | M | 1.8.2017 | | Mitarbeit kaufmännischer Bereich |
| Stadt Uster, Hort Niederuster | Uster | F | 1.6.2018 | 15.9.2018 | Mitarbeit Hort |
| Stadt Uster, Hort Oberuster | Uster | F | 9.4.2018 | 30.6.2018 | Mitarbeit Hort |
| Stadtspital Waid | Zürich | M | 1.9.2018 | | Mitarbeit Telefonzentrale, Empfang und Kreditorenschanning |
| Stiftung St. Jakob | Zürich | F | 1.7.2017 | 31.3.2018 | Mitarbeit Konditorei |
| Stiftung Züriwerk | Bubikon | M | 1.12.2018 | | Mitarbeit Produktion |
| Tertianum Residenz Zürich Enge | Zürich | F | 22.5.2017 | 30.11.2018 | Mitarbeit Service |
| Tertianum Villa Böcklin | Zürich | F | 1.11.2017 | 25.2.2018 | Mitarbeit Küche |
| Tertianum Villa Böcklin | Zürich | F | 15.2.2018 | 30.6.2018 | Mitarbeit Betreuung |
| Universitätsspital Zürich | Zürich | M | 1.2.2018 | 30.6.2018 | Mitarbeit Logistik und Services |
| Universitätsspital Zürich | Zürich | M | 14.2.2018 | 30.9.2018 | Mitarbeit Bettentransport |
| Universitätsspital Zürich | Zürich | M | 1.6.2018 | 31.10.2018 | Mitarbeit Textilservice |
| Vita Futura AG | Volketswil | F | 15.5.2018 | | Mitarbeit Service |
| Vita Futura AG | Volketswil | M | 1.6.2018 | | Mitarbeit Küche |
| Zeier & Zopfi Holzbau GmbH | Winterthur | M | 1.3.2018 | 31.5.2018 | Mitarbeit Holzbau |

Soziale Integration, also! Gemeinwerk: Einsatzbetriebe 2018 also! EG AVIG-Programm: interne und externe Einsatzbetriebe 2018



Soziale Integration, also! Gemeinwerk: Einsatzbetriebe 2018

| Einsatzbetrieb | Ort | M/F | von | bis | Tätigkeit |
|--|------------|-----|-----------|------------|-------------------------------------|
| Agroscope | Zürich | M | 1.1.2018 | 30.4.2018 | Mitarbeit Technologie |
| Agroscope | Zürich | M | 15.3.2018 | 30.6.2018 | Mitarbeit Labor |
| Agroscope | Zürich | M | 1.11.2018 | 31.12.2018 | Mitarbeit Labor |
| Alterszentrum Rosengarten (Stadt Zürich) | Uster | F | 1.4.2016 | 30.6.2018 | Mitarbeit Hauswirtschaft |
| Diakonenhaus Greifensee | Greifensee | F | 1.11.2017 | 30.9.2018 | Mitarbeit Reinigung |
| GZO Spital Wetzikon | Wetzikon | F | 1.5.2018 | 31.7.2018 | Mitarbeit Küche |
| Heilsarmee brocki.ch | Wetzikon | M | 1.9.2017 | 31.3.2018 | Mitarbeit Brockenhaus |
| Heilsarmee brocki.ch | Wetzikon | F | 1.5.2018 | 31.7.2018 | Mitarbeit Brockenhaus |
| Heilsarmee brocki.ch | Wetzikon | F | 20.8.2018 | | Mitarbeit Brockenhaus |
| Heilsarmee brocki.ch | Wetzikon | F | 1.11.2018 | | Mitarbeit Brockenhaus |
| Heime Uster, Dietenrain | Uster | F | 16.4.2018 | 31.8.2018 | Mitarbeit Service |
| Heime Uster, Im Grund | Uster | F | 1.6.2018 | | Mitarbeit technischer Dienst |
| REMAR | Wetzikon | M | 1.11.2017 | 30.6.2018 | Mitarbeit Brockenhaus und Bauernhof |
| revamp-it | Zürich | M | 1.5.2018 | 30.11.2018 | Mitarbeit Informatik |
| Stadt Uster, Hort Gschwader | Uster | F | 1.10.2017 | 30.9.2018 | Mitarbeit Kinderbetreuung |
| Stadt Uster, Hort Oberuster | Uster | F | 1.7.2018 | 31.12.2018 | Mitarbeit Hort |
| Stiftung Balm | Jona | M | 1.5.2018 | 31.10.2018 | Mitarbeit Industriewerkstatt |
| Tertianum Residenz Zürich Enge | Zürich | F | 1.12.2018 | | Mitarbeit Service |
| Tertianum Villa Böcklin | Zürich | F | 1.7.2018 | 14.8.2018 | Mitarbeit Betreuung |
| Universitätsspital Zürich | Zürich | M | 1.12.2018 | | Mitarbeit Logistik und Services |
| VitaFutura AG | Volketswil | M | 15.3.2018 | 31.5.2018 | Mitarbeit Küche |

also! EG AVIG-Programm: interne und externe Einsatzbetriebe 2018

| Einsatzbetrieb | Ort | M/F | von | bis | Tätigkeit |
|------------------------------------|--------------|-----|------------|------------|---|
| also! al gusto | Uster | F | 24.10.2017 | 23.3.2018 | Mitarbeit Küche und Service |
| also! al gusto | Uster | F | 15.3.2018 | 14.6.2018 | Mitarbeit Küche |
| also! al gusto | Uster | F | 5.4.2018 | 30.6.2018 | Mitarbeit Küche und Service |
| also! HandWerk | Uster | M | 3.4.2018 | 2.5.2018 | Mitarbeit Gartenbau und Landschaftspflege |
| also! HandWerk | Uster | M | 15.5.2018 | 13.7.2018 | Mitarbeit Gartenbau und Landschaftspflege |
| also! HandWerk | Uster | M | 17.8.2018 | 31.8.2018 | Mitarbeit Gartenbau und Landschaftspflege |
| Faust Laborbedarf AG | Schaffhausen | M | 16.7.2018 | 15.12.2018 | Mitarbeit Marktabklärungsprojekt |
| Heilsarmee brocki.ch | Wila | F | 28.11.2017 | 31.1.2018 | Mitarbeit Brockenhaus |
| instaSOLUTION AG | Bubikon | M | 6.8.2018 | 5.10.2018 | Mitarbeit System Engineering |
| Mittelschul- und Berufsbildungsamt | Zürich | F | 3.12.2018 | | Mitarbeit Administration |

Impressum

Herausgeberin

also! Verein für berufliche
und soziale Integration
Florastrasse 42
Postfach
8610 Uster
Telefon 043 366 30 80
Fax 043 366 30 88
info@alsobp.ch
www.alsobp.ch

Redaktion

Karin Santelli

Fotos

Hansjörg Egger, Uster
Roland Stucky, Tablat

Gestaltung

uhu typo-graphic
Wetzikon

Druck

Druckerei Sieber
Hinwil

Auflage

40 Exemplare



also!